



Analisi e Sviluppo delle Risorse Umane
NO MISSION? NO VISION.

B@ST SOLUTIONS

SELEZIONE E FORMAZIONE

B@ST SOLUTIONS
B@ST SOLUTIONS
Selezione e Formazione nel Settore Metalmeccanico

B@ST SOLUTIONS

Best Solutions. Un progetto qualificato per la Selezione e Formazione nel Settore Metalmeccanico.

Studio G.R. nella sua esperienza pluriennale, ha sviluppato importanti e rilevanti competenze nell' **assistere le piccole e medie aziende del settore metalmeccanico** nella **Consulenza, Selezione e Formazione del Personale**. Ciò, studiando per ogni realtà, l'ottimizzazione delle risorse finanziarie, lo studio di forme di finanziamento compatibili con la struttura, il rinnovo dell'organico, la riorganizzazione produttiva; aspetti questi, fondamentali per essere sempre dominanti nel proprio mercato di riferimento.

I nostri consulenti e formatori, oltre a costituire un supporto valido per l'azienda cliente, contribuiscono alla **individuazione in tempi rapidi di risorse umane** di difficile reperimento per competenze e professionalità.

Grazie al lavoro preciso e mirato del **Team Studio G.R.**, siamo in grado di documentare bene la professionalità di una potenziale risorsa, riconoscere le eventuali criticità dei candidati e verificare sempre le possibili referenze.

Il nostro obiettivo è trovare soluzioni efficaci e adeguate quando si ha la necessità di:

- **selezionare un collaboratore specifico**
- **avvalersi di risorse con profilo altamente qualificato**
- **gestire e formare i dipendenti**

Best Solutions, racchiude una serie di servizi esclusivi ed innovativi rivolti al settore metalmeccanico, affinché le strategie di Selezione e Formazione del personale siano gestite con il supporto di consulenti e formatori in grado non solo di mettere in luce i problemi o le lacune dell'azienda, ma anche di realizzare direttamente le soluzioni proposte..

Selezione Risorse Umane Settore Metalmeccanico

Programma:

Media-planner. Utilizzo dei mezzi di comunicazione più idonei per la pubblicazione degli annunci di ricerca.

Corretto **screening curricula** secondo le caratteristiche di ricerca.

Contatto dei candidati idonei per fissare colloquio di selezione

Utilizzo del **Sistema di Analisi e Comunicazione Studio G.R.©**; utile per la riorganizzazione interna e per le figure già presenti nell' organico.

Formazione e Aggiornamento

Per trasformare i collaboratori da ottimi esecutori a creatori di valore. I nostri consulenti e formatori sono a tua disposizione per aiutarti ad anticipare i cambiamenti aggiornando le competenze dei tuoi uomini, assistendoti in alcune fasi fondamentali del processo di formazione mirato al settore metalmeccanico:

- 1. Focalizzare insieme la strategia per non accettare l'inefficienza e il "pressapochismo"
- 2. Costruire un piano di formazione e pretendere il massimo rendimento in ogni comparto
- 3. Aggiornare e definire le competenze con una crescita precisa attraverso l'innovazione
- 4. Individuare gli obiettivi gestionali per ogni protagonista del processo produttivo

Tutto ciò per :

- Far acquisire consapevolezza del proprio valore aggiunto
- Sovrastare i condizionamenti negativi personali e dell'ambiente
- Perseguire con disciplina, costanza ed eccellenza, gli obiettivi operativi
- Allineare le esigenze e i bisogni personali con la missione aziendale

Risorse coinvolte:

- Operativi
- Impiegati
- Responsabili
- Quadri e Dirigenti

Modalità operative

- Aule formative
- Attuazione sul campo (assistenza, feedback e analisi qualità operativa)

Progetto esclusivo a cura di **Studio G.R. Analisi e Sviluppo delle Risorse Umane**